

Αριθ. Πρωτ.:100.....

Αθήνα 24 Αυγούστου 2021.

Συνάδελφοι,

Δεν πρόλαβε να στεγνώσει το μελάνι από την έκδοση του **ΦΕΚ 2313/B/01.06.2021** στο οποίο δημοσιεύτηκε η αρ. πρωτ. **Απόφαση Διοικητή** για τον καθορισμό της **μεθοδολογίας**, των **κριτηρίων** και της διαδικασίας **αξιολόγησης** και **βαθμολόγησης** των Θέσεων Εργασίας της **Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων**, κατ' εφαρμογή του **άρθρου 28** του **ν. 4389/2016 (Α' 94)**, ο οποίος παρουσιάστηκε με κάθε επισημότητα από τη διοίκηση της **ΑΑΔΕ**, ως ο τρόπος *«για την ανάδειξη της διαφορετικότητας και βαρύτητας της κάθε θέσης εργασίας και πως, τελικά εσύ ταιριάζεις καλύτερα σε αυτήν. Δεν είναι το μαζικό του παρελθόντος και δεν βασίζεται μόνο στο απρόσωπο και γενικό των προσόντων και της προϋπηρεσίας. Όλες οι Θέσεις Εργασίας πλέον κατατάσσονται σε μια κλίμακα (βαθμολόγιο) ως συνέπεια της αξιολόγησής τους βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων»* και ήδη πριν καταβληθεί η **πρώτη μισθοδοσία σύμφωνα με το «πολυδιαφημισμένο» Ειδικό Μισθολόγιο**, δημοσιεύτηκε (**ΦΕΚ 3846/18.08.21**) η **πρώτη τροποποίηση** ως **«διόρθωση σφάλματος»**. Καταρρέει σε κάθε περίπτωση το αφήγημα της **«επιστημονικότητας»** των **ΠΘΕ** και του **Ειδικού Μισθολογίου**.

Στις 24 ερωταποκρίσεις που δημοσίευσε η **ΑΑΔΕ** για να ενημερωθούν οι υπάλληλοι για το **Βαθμολόγιο – Μισθολόγιο** και την **Κινητικότητα** ορίζεται ότι *«Η βαθμολόγηση των θέσεων εργασίας γίνεται με τη χρήση συγκεκριμένων και αντικειμενικά προσδιορισμένων κριτηρίων»*, τα οποία προσδιορίζονται και ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία για την επιλογή της **βαθμολογίας** για κάθε θέση εργασίας.

Ερωτάται εύλογα ποιο κριτήριο **αξιολογήθηκε εσφαλμένα** κατά τον **Ιούνιο** και με ποια διαδικασία **διορθώθηκε στο ορθό** τον **Αύγουστο**.

Οι εν λόγω **«διορθώσεις σφαλμάτων»**, όπως κατ' ευφημισμό βαπτίστηκαν, επηρεάζουν προς το χειρότερο την **μισθοδοσία** των υπαλλήλων που αφορούν, **αναιτιολόγητα, αυθαίρετα** και **αιφνιδιαστικά**, ενώ επιβεβαιώνουν περίτρανα ότι **Μισθολόγιο – Βαθμολόγιο** είναι **ασανσέρ** και κανείς δεν είναι **διασφαλισμένος**.

Επισημαίνεται προς κάθε κατεύθυνση ότι όλες οι **κατατάξεις στα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας**, όπως και αυτές των **Υπεύθυνων Γραφείων**, πραγματοποιήθηκαν μετά από σχετική έγκριση της **Δ/σης Ανθρωπίνου Δυναμικού** και ως εκ τούτου **δεν δύναται να υπάρχουν άλλοθι**.

Το μόνο σίγουρο είναι ότι οδεύουμε με γρήγορους ρυθμούς σ' ένα μοντέλο υπηρεσίας πολύ **διαφορετικό** από αυτό που γνωρίζουμε και δυστυχώς **πολύ χειρότερο**.

Όπως **επανελημμένως** έχουμε τονίσει ο απώτερος στόχος είναι ο **ατομικός μισθός και η ανατροπή των εργασιακών σχέσεων**, ενώ αντί για τον **εξορθολογισμό** των οικονομικών ανισοτήτων, προωθούνται **προτοφανείς, ριζικές και αυθαίρετες ανατροπές σε μισθολογικό και θεσμικό επίπεδο**.

Συνάδελφοι,

Καλούμε τη διοίκηση της **ΑΑΔΕ** να τηρήσει τις **δεσμεύσεις** και τις **αποφάσεις** της, να καλέσει σε ουσιαστικό διάλογο την **Ομοσπονδία**, να επαναφέρει τα **ΠΘΕ των Υπεύθυνων Γραφείων** και να διευθετήσει τα θέματα που έχουν προκύψει σχετικά με τα **ΠΘΕ** (Κεντρικές Υπηρεσίες, Τελωνεία Β' Τάξης, Τμήματα Διοικητικής υποστήριξης, ελάχιστη αμοιβή 600,00 € κλπ), **αντί αιφνιδιαστικά**, στο παρά πέντε της καταβολής της μισθοδοσίας, να επιφέρει αλλαγές που επηρεάζουν **καθοριστικά** τους υπαλλήλους και τις οικογένειές τους.

Επίσης **καλούμε** τους **συναδέλφους** να ενημερώνονται από τον **επίσημο συνδικαλιστικό φορέα** και να **φιλτράρουν** τις πληροφορίες που διακινούνται, ιδιαίτερα όσες στηρίζονται σε αβάσιμες προσωπικές εκτιμήσεις και ερμηνείες. Η **ΟΤΥΕ** σε πνεύμα **συνεργασίας** και **προώθησης** των συμφερόντων του κλάδου έχει τηρήσει στάση ιδιαίτερως **προσεκτική και ενωτική** στα ζητήματά του, αποφεύγοντας οποιαδήποτε ενέργεια μπορεί να υπονομεύσει το μέλλον του.

Ας αναλογιστεί ο καθένας μας ότι η **πολύχρονη ιστορία** και **συνέχεια** του κλάδου είναι πολύ **σημαντικότερες** από το οποιοδήποτε **βραχυπρόθεσμο** προσωπικό συμφέρον.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ